附件3

 选聘人员综合考评表

**选聘人员：**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **评价项目** | **评价标准** | **最高得分（分）** | **实际评价得分** |
| **一** | **基本素质** | 1.博士学历得5分、研究生学历得3分分、本科学历得2分； | 10 |  |
| 2.专业技术职务为高级的得5分、中级的得3分、其他的得2分。职称或行业资格证参照上述标准打分。 |  |
| **二** | **任职情况** | 管理岗位（副处级以上，包括其他单位）工作经历满三年及以上的得10分，满两年的得8分，满一年的得5分，不满一年的得3分。 | 10 |  |
| **三** | **工作经历** | 对过去工作经历的描述及总结，满分20分。 | 20 |  |
| **四** | **选聘现场表现**（考评组与教职工代表共同评分） | 1.对选聘岗位的认识评价，满分10分； | 60 |  |
| 2.工作思路评价（思路清晰、计划合理、指标明确、适用性强），满分20分（优秀15-20分，良好10-15分，一般5-10分）；  |  |
| 3.现场提问答辩评价（投票），满分30分。 |  |

**考评人员签字：**

**备注：**本表为综合素质及能力考核，总分100分，占总评分的60%，其中30%为领导打分，30%为教职工代表打分，另40%为笔试成绩。